

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования» на 2024-2027 годы**

Стороны, в лице работодателя – директора МУДО «Центр дополнительного образования» Котлячкова А.В., с одной стороны и работники в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель Панина Н.В.) с другой стороны пришли к соглашению о внесении следующих дополнений к коллективному договору:

1. Приложение №1 к Коллективному договору МУДО «ЦДО» на 2024 - 2027 годы от 02.04.2024 № 1192/24 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МУДО «Центр дополнительного образования»

Раздел 6. Режим рабочего времени и времени отдыха добавить пункты:

Пункт 6.13.1.

Если до увольнения работник не использовал дни отдыха за работу в выходной или праздник, в день увольнения ему выплачивается компенсация. Она рассчитывается как разница между оплатой по правилам статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере. Компенсация выплачивается за все неиспользованные дни отдыха в период работы в учреждении.

Пункт 6.30.1.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст.128 ТКРФ):

- работнику, ушедшему на пенсию по старости (возрасту) сроком до 14 календарных дней без сохранения заработной платы;
- родителям, супругам и детям (в том числе совершеннолетним) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы. В данный перечень, помимо военнослужащих, включены также: граждане, заключившие контракт о военной службе, сотрудники ОВД, сотрудники федеральной противопожарной службы, сотрудники таможенных органов, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудники, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ до 14 календарных дней без сохранения заработной платы;

- работающим родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетние военнослужащих, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы, для ухода по медзаключению. В данный перечень, помимо военнослужащих, включены также: граждане, заключившие контракт о военной службе, сотрудники органов внутренних дел, сотрудники федеральной противопожарной службы, сотрудники таможенных органов, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудники, проходящие службу в войсках национальной гвардии РФ до 35 календарных дней без сохранения заработной платы;
- работникам, имеющим группу инвалидности до 60 календарных дней без сохранения заработной платы.

2. Приложение №3 к Коллективному договору МУДО «ЦДО» на 2024-2027 годы от 02.04.2024 № 1192/24 «Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников» МУДО «ЦДО»

Общие положения. Раздел 1. Схемы должностных окладов
работников Центра изменить значение минимального размера оплаты труда:

Минимальный размер оплаты труда с 01.01.2025 г. – 22 440 руб.

Общие положения. Раздел 2 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункт 2.1. «Перечень видов выплат компенсационного характера работникам Центра» добавить информацию:

- за работу в выходной или нерабочий праздничный день если в течение года до увольнения работник не использовал дни отдыха (ст. 153 ТК РФ)

От работодателя:

Директор МУДО «ЦДО»

_____ А.В. Котлячков
«___» _____ 2025г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МУДО «ЦДО»

_____ Н.В. Панина
«___» _____ 2025г.