



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области

И.о. директора МУДО «Центр
дополнительного образования»

ПРОКУРАТУРА
Заводского района г.Саратова

Шмалей С.Г.

ул. им. Г. К. Орджоникидзе, 13
г.Саратов, Россия, 410015

03.11.2017 № 59/2017

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Заводского района г.Саратова на основании обращения Фролова И.М. проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности МУДО «Центр дополнительного образования».

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ труд свободен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 15 Трудового кодекса РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на: заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами; предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ установлены обязанности работодателя, к которым, в числе прочих относится: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную

трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Однако указанные обязанности работодателем не исполняются в нарушение требований ст.ст. 21,22 Трудового кодекса РФ.

Так, Фролов Илья Михайлович в соответствии с приказом № 38-к от 02.04.2007 с 02.04.2007 принят на должность педагога дополнительного образования. Трудовой договор с Фроловым И.М. заключен на неопределенный срок. Согласно дополнительному соглашению к трудовому договору от 01.09.2010 Фролов И.М. переведен на должность звукооператора.

Работодателем представлен график дежурств на октябрь 2017 года, согласно которому Фролов И.М. должен дежурить в МУДО «Центр дополнительного образования» с 14 часов 00 минут до 18 часов 00 минут 09.10.2017, 17.10.2017 и 27.10.2017.

Фролов И.М. в рабочее время осуществлял по принуждению работодателя исполнение функций, не предусмотренных трудовым договором.

Кроме того, в ходе проверки установлены факты необоснованного неначисления премии работникам. Так, Фролову И.М. в 2017 году вопреки требованиям локальных актов учреждения премия не начислялась.

Вышеуказанные нарушения закона стали возможны ввиду недостаточного знания администрацией образовательной организации норм Трудового Кодекса РФ, что может повлечь за собой нарушение прав иных сотрудников МУДО «Центр дополнительного образования».

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

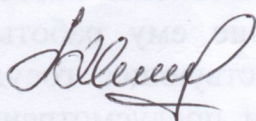
ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Заводского района г.Саратова, принять конкретные меры по устранению причин и условий, способствующих указанным нарушениям закона, недопущению их в дальнейшем.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру города в письменной форме с приложением копий приказов о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.В. Желанов

Принято 27.11.2017

Муниципальное учреждение дополнительного образования

«Центр дополнительного образования»

410022 г. Саратов ул. им. Хомяковой В.Д., 4-Б, тел/факс (8452) 92-09-48, email: cdod.cdod@mail.ru

04.12.2017 № 261

Заместителю прокурора
Заводского района г. Саратова
Советнику юстиции
А.В. Желанову

На Ваше представление от 03.11.2017г. № 59.2017 «Об устранении нарушений трудового законодательства» сообщаем:

Фролов Илья Михайлович в соответствии с приказом №38-к от 02.04.2007г. был принят на должность педагога дополнительного образования с 02.04.2007 г. Трудовой договор с ним был заключен на неопределенный срок.

В соответствии со статьей 72.1 ТК РФ (перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника) 01.09.2010 года Фролов И.М. по личному заявлению был переведен на должность звукооператора (приказ №258-к). 01.09.2010 года перевод был оформлен дополнительным соглашением к Трудовому договору.

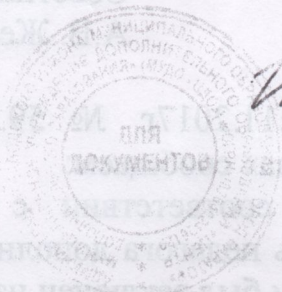
В соответствии с п. 3.1 приложения №6 «О премировании работников МУДО «Центр дополнительного образования» к коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» на 2016 - 2019гг., работники, получившие взыскания, лишаются премии на весь срок действия взыскания. 13.09.2017 года Фролову И.М. приказом директора МУДО «Центр дополнительного образования» № 224 - к объявлен выговор. На основании приказа № 228-к от 20.09.2017 года «Премиальные выплаты по итогам работы за 9 месяцев 2017 года» премиальные выплаты Фролову И.М. не производились.

В соответствии с указаниями и рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации № ОВ-255/12 от 06.04.17г. «Об обеспечении безопасности и правопорядка», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 г. № 1244. «Об антитеррористической защищенности объектов (территорий), постановлением Правительства Саратовской области от 31.05.2010 № 194 - П «О мерах по обеспечению антитеррористической защищенности объектов с массовым пребыванием населения, расположенных на территории Саратовской области, распоряжением Губернатора Саратовской области от 10.02.2012 № 97-р

«О дополнительных мерах по предупреждению террористических актов на территории Саратовской области», рекомендациям УФСБ России по Саратовской области, УВД по Саратовской области и антитеррористической комиссии в Саратовской области и в целях недопущения чрезвычайных ситуаций, свободного проникновения посторонних лиц в учреждение в первом корпусе МУДО «ЦДО», расположенном по адресу: ул. Заречная д. 23а, литер Я было установлено дежурство из числа сотрудников педагогического коллектива.

Дежурство осуществлялось сотрудниками согласно графику с 9.00 до 18.00 ч. В функциональные обязанности данный вид деятельности этих сотрудников внесен не был. За нарушение ст.22 Трудового кодекса РФ заместителю директора Галюк А.М., отвечающую за безопасное функционирование учреждения, объявлено замечание. И.о директора Шмалей С.Г. привлечена к административной ответственности по ст.5.27 ч.1 КоАП РФ.

И.о директора
МУДО «ЦДО»



[Handwritten signature]

С.Г. Шмалей

Толучила Б.А.Бесаруб С.В.
04.12.2017