

Принято решением
Педагогического совета,
протокол № 3 от 10.01.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МУДО «ЦДО»
от 10.01.2017 №36
(приложение №6)

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении

муниципального учреждения дополнительного образования

«Центр дополнительного образования»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Методическое объединение (далее МО) – это объединение педагогов, реализующих дополнительные общеразвивающие программы одной или нескольким направленностям.

1.2. Методическое объединение является функциональным подразделением методической службы в ЦДО, осуществляющим проведение методической, образовательной, инновационной работы.

1.3. Методическое объединение организуется при наличии не менее трёх педагогов дополнительного образования по одной или нескольким направленностям.

1.4. Количество МО и их численность определяется стратегическими целями развития образовательного учреждения.

1.5. Методические объединения создаются, реорганизуются и ликвидируются директором ЦДО по согласованию с методическим советом учреждения.

1.6. Методические объединения непосредственно подчиняются заместителю директора по УВР и опосредованно директору ЦДО.

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МО

2.1. Цель МО: создание условий для развития и совершенствования профессионального мастерства педагогов дополнительного образования.

2.2. Задачи МО:

2.2.1. Стимулировать творческую активность педагогов.

2.2.2. Проводить работу, направленную на улучшение качества образования в детских объединениях дополнительного образования.

2.2.3. Организовать обмен опытом работы среди педагогов дополнительного образования.

2.2.4. Изучать и внедрять в работу эффективные педагогические технологии.

2.2.5. Создавать базу методических разработок.

III. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МО

3.1. Изучение и распространение нормативно-правовой, учебно-методической документации по вопросам дополнительного образования детей.

3.2. Разработка вариативных образовательных программ различных направленностей.

3.3. Разработка и анализ учебно-методической документации.

3.4. Организация обмена опытом педагогов в процессе проведения открытых занятий, мастер-классов, проблемных семинаров, творческих мастерских и т.д.

IV. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ МО

4.1. Проблемные семинары, совещания, творческие отчеты педагогов, открытые занятия, массовые мероприятия внутри МО;

4.2. Итоговые выставки, отчетные концерты, конкурсы в ЦДО.

4.3. Доклады, сообщения, дискуссии по вопросам воспитания и обучения детей на педсоветах.

V. ПОРЯДОК РАБОТЫ МО

5.1. Возглавляет работу МО председатель, избранный на заседании методического совета и утвержденный приказом директора ЦДО.

5.2. Работа в МО проводится в соответствии с планом работы на учебный год. План составляется председателем, рассматривается на заседании МО, согласовывается с заместителем директора по УВР.

5.3. Заседания МО проводятся не реже 1 раза в квартал.

5.4. Контроль за деятельностью МО осуществляется директором ЦДО, заместителем директора по УВР.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Методическое объединение (далее МО) – это объединение педагогов, реализующих дополнительные образовательные программы одной или нескольким направленностям.

1.2. Методическое объединение является функциональной подструктурой методической службы в ЦДО, осуществляющей процессные методическую, образовательную, инновационную работу.

1.3. Методическое объединение организуется при наличии не менее трех педагогов дополнительного образования по одной или нескольким направленностям.

1.4. Количество МО и их численность определяется стратегическими целями развития образовательного учреждения.

1.5. Методические объединения создаются, реорганизуются и ликвидируются директором ЦДО по согласованию с методическим советом учреждения.

1.6. Методические объединения непосредственно подчиняются заместителю директора по УВР и опосредованно директору ЦДО.

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МО